

Názov NP	Podpora podnikateľského a inovačného potenciálu študentov
Kód výzvy	PSK-MSVVM-029-2025-NP-EFRR
Informácie k transferu v rámci NP	
Oprávnení užívateľa v zmysle výzvy PSK-MSVVM-02/-2025-NP-EFRR	- verejné vysoké školy podľa zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov Študijné programy relevantné pre domény RIS3: Suhrrna-sprava-z-procesu-EDP-k-strategii-SK-RIS3-2021.pdf. Zoznam vybraných študijných programov inteligentnej špecializácie SK RIS 3 2021+ je zverejnený v rámci výzvy na predkladanie žiadostí o zapojenie do národného projektu č. MSVVaM SR-NPB9180-01-2025: https://www.minedu.sk/44217-sk/vyzva/ Prijímateľ vo vzťahu k užívateľovi je povinný overiť nasledujúce skutočnosti: - užívateľ splnil podmienku, že je v prevažnej miere financovaný z verejných zdrojov, t. j. súkromné zdroje nepredstavujú 50 % a viac. Podiel verejného financovania prijímateľ overí na základe údajov z ukončených účtovných závierok za ostatné dva roky - účtovné závierky, výročné správy (www.registeruz.sk) pred uzavretím zmluvy o spolupráci s užívateľom. - užívateľ splnil podmienku nebyť podnikom v ťažkostiach. Podmienku bude prijímateľ overovať v súlade s Metodickým usmernením k posudzovaniu podniku v ťažkostiach, ktoré je zverejnené na webovom sídle www.eurofondy.gov.sk dvojfázovo: - v prvej fáze pred uzavretím zmluvy o spolupráci s užívateľom, prostredníctvom čestného vyhlásenia užívateľa, - a - v druhej fáze na základe relevantných dokumentov týkajúcich sa ekonomickej situácie užívateľa ku dňu nadobudnutia účinnosti zmluvy o spolupráci s užívateľom.

	V prípade, ak prijímateľ overením zistí, že užívateľ nespĺňa podmienku nebyť podnikom v ťažkostiach odstúpi od zmluvy o spolupráci a súčasne bude žiadať vrátenie celej sumy príspevku.
Predpokladaný rozpočet na realizáciu rozvoja podnikateľského a inovačného potenciálu študentov bez paušálnej sadzby	5 627 448,00 eur
Predpokladaná výška finančných prostriedkov na oprávnené výdavky užívateľa	Výška finančných prostriedkov pozostáva z priamych mzdových výdavkov interných, externých zamestnancov užívateľa 16 % paušálnej sadzby na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov. Predpokladaná výška finančných prostriedkov na oprávnené výdavky je uvedená v zmluve o spolupráci a zahŕňa celé obdobie jej platnosti a účinnosti.
Priame mzdové výdavky - interní zamestnanci	Priame mzdové výdavky interných zamestnancov pokrývajú mzdové náklady vrátane odvodov so zohľadnením indexácie. Výška finančného limitu interného zamestnanca zodpovedá finančnému limitu uvedenému v podmienke týkajúcej sa oprávnenosti výdavkov vo výzve na predkladanie žiadostí o zapojenie sa do NP.
Priame mzdové výdavky – externí zamestnanci	Užívateľ (vrátane partnerov) je oprávnený využiť externých zamestnancov na maximálne 2 065 hod., čo je 5,9 FTE pri ročnej zmluve na 350/hod/rok. Výška finančného limitu externého zamestnanca zodpovedá finančnému limitu uvedenému v podmienke týkajúcej sa oprávnenosti výdavkov vo výzve na predkladanie žiadostí o zapojenie sa do NP.
Paušálna sadzba na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov	16% z celkových oprávnených priamych mzdových výdavkov v rámci transferu (čerpanie je uvoľňované na základe čerpania priamych mzdových výdavkov)
Oprávnené výdavky hradené z paušálnej sadzby	Za oprávnené výdavky hradené z paušálnej sadzby sú považované výdavky, ktoré súvisia s realizáciou projektu a patria do skupín výdavkov uvedených v Prílohe 3 výzvy MSVVaM SR-NPB9180-01-2025 na predkladanie ŽoZNP.
Veľkosť pracovných úväzkov interných zamestnancov	Veľkosť úväzku sa uvádza v príslušnej pracovnej zmluve. Pracovný pomer je možné dohodnúť na ustanovený týždenný pracovný čas alebo kratší pracovný čas. Odporúčame veľkosť pracovného úväzku 100% prípadne 50%.
System financovania	Zálohová platba/refundácia

Obdobie na ktoré sa poskytuje zálohová platba	3 mesiace
Zúčtovávanie zálohovej platby	Zúčtovanie zálohovej platby užívateľa - na mesačnej báze v súlade s IM pre NP, pričom zaslanie ďalšieho transferu je možné po zúčtovaní minimálne 1 mesiaca
Refundácia	odporúča sa v pravidelných mesačných intervaloch
Overovanie duplicitného financovania	SO na úrovni rizikovosti R1 a R2 vykoná zabezpečenie eliminácie duplicitného financovania na úrovni procesu „Spracovanie a administratívna finančná kontrola ŽoP“ v súlade s metodickým dokumentom CKO Vzor Manuálu procedúr RO/SO v aktuálnej verzii, Príloha č. 13 k vzoru audit trailu Výber projektov (https://eurofondy.gov.sk/dokumenty-a-publikacie/metodicke-dokumenty/metodicke-dokumenty-cko/).
Definície interný/externý zamestnanec	Interný zamestnanec: Interným zamestnancom sa rozumie zamestnanec, ktorý pôsobí v pracovnom pomere s vysokou školou na ustanovený týždenný pracovný čas alebo kratší pracovný čas na pozícii vysokoškolského učiteľa podľa zákona o vysokých školách. Externý zamestnanec: Externým zamestnancom sa rozumie osoba, ktorá nie je v pracovnom pomere s vysokou školou, ale podieľa sa na realizácii aktivít projektu na základe „Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru“ (napr. dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o vykonaní práce).
Kvalifikačné predpoklady – interný zamestnanec	Interný zamestnanec - musí mať ukončené vysokoškolské vzdelanie najmenej druhého stupňa a musí pôsobiť na vysokej škole ako vysokoškolský učiteľ najmenej 3 roky.
Kvalifikačné predpoklady – externý zamestnanec	Externými zamestnancami môžu byť v súlade s cieľmi projektu najmä skúsení odborníci z podnikateľského prostredia a/alebo výskumných inštitúcií a/alebo vzdelávacích inštitúcií, ktoré spravidla majú vo svojom kurikulu obdobné vzdelávacie aktivity. Externými zamestnancami môžu byť aj profesionálni konzultanti, mentori alebo koučovia v oblasti podnikania, inovácií, rozvoja startupov alebo projektového riadenia, zástupcovia profesijných združení, komôr, inkubátorov, akcelerátorov, technologických parkov a klastrov, ako aj expertní pracovníci z verejných a neziskových organizácií podporujúcich podnikateľské prostredie a inovácie.

	Externými zamestnancami môžu byť taktiež odborníci z praxe pôsobiaci v etablovaných podnikoch alebo startupoch, špecialisti v oblasti technológií a digitálnych inovácií (napr. v oblasti umelej inteligencie, dátovej analytiky, kybernetickej bezpečnosti, UX/UI dizajnu či produktového manažmentu), investori, business angels alebo odborníci z venture kapitálových spoločností so skúsenosťami s podporou začínajúcich podnikateľov, odborníci z verejnej správy venujúci sa tvorbe politík alebo programov v oblasti podnikania a inovácií, ako aj odborníci z poradenských spoločností v oblastiach strategického riadenia, financií, práva či duševného vlastníctva. Patria sem aj lektori a tréneri zameraní na rozvoj mäkkých zručností (soft skills) potrebných pre podnikanie, odborníci z kreatívneho priemyslu (napr. dizajn, médiá, reklama, audiovizuálna tvorba) a v odôvodnených prípadoch aj odborníci z medzinárodných alebo zahraničných organizácií, ktorí dokážu priniesť know-how a osvedčené postupy podporujúce inovácie a podnikavosť. Externí zamestnanci v rozsahu minimálne 2 FTE musia spĺňať požiadavku, že ide o skúsených odborníkov z podnikateľského prostredia, keďže každý študijný program musí byť inovovaný v spolupráci so zamestnávateľmi. Kvalifikačné predpoklady Externý zamestnanec musí spĺňať aspoň jeden z nasledujúcich predpokladov: • preukázateľná odborná prax minimálne 3 roky v priebehu posledných 7 rokov v danej oblasti, • skúsenosti s realizáciou vzdelávacích, poradenských alebo mentoringových aktivít, • dosiahnuté vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa alebo ekvivalentné vzdelanie v odbore relevantnom pre ich pôsobenie, • preukázateľné výsledky v podnikateľskej alebo inovačnej činnosti (napr. vedenie firmy, realizácia úspešných projektov, publikácie, ocenenia), alebo • odborné certifikáty alebo kvalifikačné osvedčenia potvrdzujúce ich kompetencie v danej oblasti. • prípadne iným relevantným dokladom, preukazujúcim príslušný typ kvalifikácie.
--	--

	Kvalifikačné predpoklady externí zamestnanci preukazujú najmä: - profesijným životopisom (CV) s uvedením relevantnej praxe, Okrem toho, podľa typu kvalifikácie napríklad: - potvrdenými referenciami od zamestnávateľov, klientov alebo partnerských organizácií, - kópiou diplomu alebo potvrdením o dosiahnutom vzdelaní, - certifikátmi, osvedčeniami alebo licenciami z odborných kurzov a školení, - zoznamom realizovaných projektov, podnikateľských aktivít alebo odborných výstupov, - v prípade podnikateľov výpisom z príslušného registra alebo iným dokladom potvrdzujúcim podnikateľskú činnosť. MŠVVaM SR vytvára zoznam odborníkov vhodných na pôsobenie v pozícii externých lektorov, ktorý bude vysokým školám v prípade ich záujmu k dispozícii, pričom tento zoznam má výlučne odporúčací charakter.
Implementácia modulov zostavených MŠVVaM SR	
Rozsah implementácie modulov	Obsah predmetov vytvorených alebo inovovaných v rámci projektu musí byť v súlade s tematickým rámcom študijných modulov zverejnených MŠVVaM SR¹. Minimálne jeden predmet musí byť vytvorený / inovovaný tak, aby bolo preukázateľné, že minimálne 70 % obsahovej náplne predmetu je zostavenej z obsahu jednotlivých modulov a minimálne 70 % výstupov vzdelávania vzťahujúcich sa na tento predmet je v súlade s výstupmi vzdelávania prislúchajúcich k jednotlivým modulom, pričom výber konkrétnej tematickej kombinácie je na rozhodnutí užívateľa. V prípade, ak sa užívateľ rozhodne vytvoriť / inovovať viacero predmetov v rámci projektu, tak pri každom ďalšom predmete musí užívateľ preukázať, že minimálne 50 % obsahovej náplne predmetu je zostavenej z obsahu jednotlivých modulov a minimálne 50 % výstupov vzdelávania vzťahujúcich sa na tento predmet je v súlade s výstupmi vzdelávania prislúchajúcich k jednotlivým modulom, pričom výber konkrétnej tematickej kombinácie je na rozhodnutí užívateľa. Preukázanie splnenia tejto požiadavky sa realizuje vyplnením tabuľky pre každý predmet samostatne.

¹ <https://www.minedu.sk/44217-sk/vyzva/>

	V tabuľke užívateľ vyznačí tematické okruhy obsiahnuté v predmete, ktoré sa zhodujú s modulmi (resp. príslušnými časťami modulov) a stručne popíše, akým spôsobom daný tematický okruh implementoval do obsahovej náplne predmetu. Tabuľku poskytne užívateľom MŠVVaM SR.
Informácie k monitorovaniu NP	
Karta účastníka	Nie – EFR
Merateľné ukazovatele projektu – výstupové	PSKPO055 – Študenti, ktorí absolvovali predmet v rámci inovovaného študijného programu zameraný na rozvoj ich podnikateľského a inovačného potenciálu
Merateľné ukazovatele projektu – výsledkové	PSKPSRI01 – Počet zavedených programov relevantných pre inteligentnú špecializáciu a priemyselnú transformáciu vytvorených a/alebo inovovaných v spolupráci so zamestnávateľmi
Iné údaje MRR	DPSK033 – počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím DPSK034 – priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok DPSK035 – medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok
Iné údaje VRR	DPSK033 – počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím DPSK034 – priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok DPSK035 – medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok
Predkladanie dát o projekte za účelom monitorovania NP zo strany užívateľov	Dokumentácia v zmysle prílohy č.3 výzvy PSK-MSVVM-029-2025-NP-EFR: PSKPO055: Zoznam študentov, ktorí absolvovali predmet zameraný na rozvoj ich podnikateľského a inovačného potenciálu v danom akademickom roku (výpisom z informačného systému vysokej školy) PSKPSRI01: Informačný list predmetu. Link na internetovú stránku vysokej školy, kde je zverejnený príslušný študijný program, odporúčaný študijný plán, v ktorom je/sú obsiahnutý/é predmet/y vytvorený/é/inovovaný/é v rámci NP, a informačný/é list/y predmetu/ov; a operatívne na základe usmernenia manažéra projektu.
Sebahodnotenie prostredníctvom nástroja HEInnovate a iných nástrojov	Na účely naplnenia cieľov projektu a monitorovania jeho výsledkov prostredníctvom zberu dát sú vysoké školy povinné pred spustením výučby novovytvorených alebo

	inovovaných predmetov vykonať vnútorné sebahodnotenie prostredníctvom nástroja HEInnovate.² Tento nástroj umožní identifikovať silné a slabé stránky vysokej školy v oblasti podnikavosti a inovácií. Rovnaké sebahodnotenie bude vysoká škola povinná vykonať pri ukončení projektu a následne aj v období jeho udržateľnosti. Zároveň budú vysoké školy povinné pri každom vytvorení/inovovaní predmetu realizovať a vyhodnocovať Pre-test a Post-test na úrovni študentov: - Pre-test sa vykoná pred začiatkom výučby predmetu s cieľom zistiť východiskovú úroveň študentov vo vybraných dimenziách ešte pred pedagogickým pôsobením; - Post-test sa vykoná po ukončení výučby predmetu s cieľom identifikovať zmeny a posúdiť vplyv vzdelávacích aktivít. Pre-test aj Post-test a ich vyhodnotenie budú vysoké školy vykonávať pravidelne počas celej realizácie projektu a následne aj v období jeho udržateľnosti. Nástroj na vykonanie pre-test ako aj post-test bude špecifikovaný MŠVVaM SR. Vysoká škola má povinnosť preukázať MŠVVaM SR, že predmetný monitoring uskutočnila. MŠVVaM SR nebude osobitne vyhodnocovať výsledky monitorovania. Odporúča sa, aby súčasťou dátového monitoringu bola aj evidencia absolventov predmetu/predmetov zapojených do projektu, za účelom sledovania dlhodobých dopadov aktivít projektu.
Doplňujúce informácie k NP	
Miesto realizácie	MRR/VRR
Cieľ NP	Podpora inovovania študijných programov na vysokých školách vytvorením predmetov, ktoré budú svojím obsahom zamerané na vzdelávanie zvyšujúce podnikateľský a inovačný potenciál študentov, nadobúdanie relevantných vedomostí a rozvíjanie kľúčových podnikateľských zručností. Absolvovanie vytvoreného predmetu má za cieľ podporiť študentov v realizácii vlastných podnikateľských nápadov, ale aj zvýšiť pripravenosť pre potreby súčasného trhu práce.
Cieľová skupina	Študenti verejných vysokých škôl
Hlavná aktivita NP	Rozvoj podnikateľského a inovačného potenciálu študentov

² <https://www.heinnovate.eu/en>

	Hlavná aktivita projektu musí byť vo vecnom súlade so Stratégiou výskumu a inovácií pre inteligentnú špecializáciu (SK RIS3 2021+), t. j. obsahovo orientovaná na minimálne jednu z týchto domén: • Doména 1: Inovatívny priemysel pre 21. storočie, • Doména 2: Mobilita pre 21. storočie, • Doména 3: Digitálna transformácia Slovenska, • Doména 4: Zdravá spoločnosť, • Doména 5: Potravinová konkurencieschopnosť a klimatická odolnosť,
--	--